

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

## **TÈCNIC/A ESPECIALISTA EN PAISATGES RESILIENTS I SERVEIS ECOSISTÈMICS SOCIALS I CULTURALS**

**Referència:** 23-02-00009

El CTFC precisa incorporar una persona titulada amb màster en estudis de sostenibilitat econòmica, social i ambiental per a la realització de tasques de suport dins el programa de Bioeconomia, Salut i Governança, en el marc del projecte LIFE BIOEFFORMED (LIFE19 ENV/ES/000544).

### **CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE**

1. Incorporació: Mitjans Març 2023
2. Contracte Activitats Científico tècniques
3. Jornada laboral: completa, jornada de 37,5 hores setmanals
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès)
5. Categoria professional: Tècnic Especialista Suport N3
6. Retribució: segons aptituds i experiència aportada.

### **FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL**

1. Realitzar una diagnosi dels serveis ecosistèmics socials i culturals dins del marc del projecte LIFE BIOEFFORMED, a través d'entrevistes i altres mitjans.
2. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

### **REQUISITS NECESSARIS**

1. Titulat/da superior i màster en sostenibilitat econòmica, social i ambiental.
2. Experiència en recerca relacionada amb paisatges resilents i bioeconomia.
3. Nivell avançat del paquet *Microsoft Office (Excel, Word, PWP)*.
4. Nivell alt d'anglès.

### **CONDICIONS VALORABLES**

1. Es valorarà especialment l'experiència prèvia així com la capacitat d'aprenentatge i d'incorporació immediata a l'equip de treball del CTFC.
2. Persona flexible, creativa, responsable, resolutiva, organitzada i amb capacitat per a treballar en equip.
3. Política d'integració: reserva de plaça al personal amb un certificat de discapacitat reconeguda.

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equip.
3. Habilitats de comunicació i relació amb personal (intern i extern).
4. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
5. Iniciativa i pro activitat.
6. Flexibilitat i adaptació.
7. Disponibilitat per viatjar

**CONTACTE**

---

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya  
Crta. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)  
25280 Solsona  
Tel. (+34) 973 48 17 52  
E-mail: [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat)  
<https://ctfc.cat/>  
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

**PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ**

---

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, al correu [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat), en un termini fins el 08 de març del 2023 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Es garanteix la igualtat de tracte i d'oportunitats de totes les candidatures inscrites en els processos de selecció, evitant qualsevol estereotip, actitud o obstacle per raó de gènere, origen, edat, ideologia o d'altres condicions potencialment discriminatòries. Tanmateix, es té en compte els compromisos d'inclusió dels col·lectius vulnerables, reservant les places en un primer torn al personal amb discapacitat.

<b>Calendari Orientatiu</b>	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
1 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta.  Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
1 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats.

	<p>Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.</p>
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Juny 2023 (aproximadament)	Inici del contracte.